

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БАЛАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 25»
Г. БАЛАКОВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 25
_____ Е. В. Теплова
приказ от 28 декабря 2021 г. № 466



Положение
об Общем собрании работников
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 25»
г. Балаково Саратовской области

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Протокол № 8 от 27.12.2021 г.

ПРИНЯТО
на заседании Управляющего совета
Протокол № 6 от 27.12.2021 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников МАОУ СОШ № 25 разработано на основе Федерального Закона от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава МАОУ СОШ № 25 (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения - один из коллегиальных органов управления Учреждения. Общее собрание работников Учреждения формируется из всего трудового коллектива на период деятельности Учреждения и рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Управляющим советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность Общего собрания работников Учреждения осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Саратовской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Полномочия Общего собрания работников Учреждения:

- 1) обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
- 2) вносит предложения директору о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками;
- 3) вносит предложения Учредителю по улучшению финансово – экономической деятельности Учреждения;
- 4) заслушивает отчет Директора Учреждения, отдельных работников;
- 5) избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 6) создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия по согласованию с директором;

- 7) определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений;
- 8) осуществляет контроль за выполнением решений органов Общего собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности Учреждения;
- 9) заслушивает информацию директора и его заместителей о выполнении решений Общего собрания;
- 10) осуществляет общественный контроль за работой администрации по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- 11) принимает решения по вопросам производственного и социального развития Учреждения, другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора и других органов управления (самоуправления);
- 12) согласовывает условия и порядок выплат стимулирующего характера, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников Учреждения;
- 13) принимает локальные акты Учреждения согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка; Кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения и др.;
- 14) решают другие вопросы в соответствии с компетенциями.

3. Состав Общего собрания работников Учреждения и организация его работы:

- собрание образуют работники всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня;
- в состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.
- для ведения Общего собрания работников Учреждения избирается Председатель и секретарь открытым голосованием;
- все работники, участвующие в Общем собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Общего собрания, избираемый для его ведения из числа членов Общего собрания, имеет при голосовании один голос;
- руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель Учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах;
- Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 рабочих дней;
 - организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений;
- Секретарь Общего собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях;
- для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания могут приглашаться обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

4. Регламент работы Общего собрания:

- Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год;
- право созыва внеочередного Общего собрания принадлежит директору Учреждения;
- перед началом работы Общего собрания секретарь Общего собрания фиксирует явку членов Общего собрания;
- на заседании Общего собрания секретарем Общего собрания ведется протокол;
- при рассмотрении повестки Общего собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Общего собрания;
- решение Общего собрания работников Учреждения правомочно, если на заседании Общего собрания присутствует более половины его членов;
- решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на заседании Общего собрания; при равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания;
- решения доводятся до всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение 5 рабочих дней после прошедшего заседания;
- решения Общего собрания вступают в законную силу после их утверждения директором и становятся обязательными для исполнения. В остальных случаях решения Общего собрания носят рекомендательный характер;
- решения Общего собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательных отношений, включены в

публичные отчеты, опубликованы на официальном сайте Учреждения в информационно-коммуникационной сети Интернет;

- директор вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству Российской Федерации. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим и Управляющим советами:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического и Управляющего советов Учреждения;
- представление на ознакомление педагогическому и Управляющему совету с Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического и Управляющего советов Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

Прошито и пронумеровано 5) листа (ов)

Директор
МАОУ СОШ № 25 Е.В. Теплова

